

就活セクシュアルハラスメント防止に関する当社の方針

当社は、応募者をはじめとして求職活動に関わるすべての方の尊厳を尊重します。

対象

この方針は、当社の求人への応募者、会社説明会・採用イベントの参加者、インターンシップ参加者、教育・看護その他の実習生、当社従業員への OB・OG 訪問者などに適用します。対面だけでなく、オンライン面接、電子メール、チャット、SNS その他のデジタル上のやり取り、社外で行う面談も対象です。

禁止する行為

性別、性的指向、ジェンダーアイデンティティを問わず、次のような言動を禁止します。

- 性的な冗談、からかい、容姿や身体に関する不必要な発言
- 恋愛・結婚・妊娠・出産、性的経験など、採用判断に不要な私的質問
- 食事、飲酒、デート、私的な交際への執拗な誘い
- 不必要な身体接触、性的関係の要求、わいせつな画像等の表示・送付
- 採用・評価・内定等を背景に、性的な要求への対応を求める行為
- 個人の SNS や私用連絡先を用いた不適切な接触

当社の採用活動ルール

- 面談・面接は、原則として会社が指定する時間・場所・オンライン環境で実施します。
- 求職者との連絡には、当社が指定する公式の連絡手段を使用します。
- 社員個人の SNS による連絡、深夜の私的な連絡、飲酒を伴う面談は行いません。
- 面談等は可能な限り複数名で対応し、密室や不必要な一对一の状況を避けます。
- 採用選考は、応募者の適性・能力に基づき、公正に実施します。

ご相談・ご連絡

万が一、当社従業員から不適切な言動や、不快、不安、疑問を感じる行為を受けた場合は、速やかに下記窓口にご相談ください。ご本人のほか、教育機関の担当者からのご連絡も受け付けます。

相談窓口	kirin@honda-air.com
------	--

ご相談者のプライバシーは厳守し、本窓口への相談が選考結果に影響を与えることは一切ございませんので、安心してご相談ください。