

次世代育成支援及び女性活躍推進の取り組み

本田航空株式会社 行動計画

本田航空株式会社では、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての従業員がその能力を十分に発揮できると共に、女性従業員の就業が継続出来、より活躍できる雇用環境の整備を行う為に次の行動計画を策定する。

計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日

<目標1>

育児・介護休業に関する制度を全従業員に再度周知し、育児・介護休業を取得しやすくするための措置を講ずる

<対策>

令和4年4月～ 従業員全員に育児・介護休業法について研修会の開催。
令和5年4月～ 妊娠中および出産後の従業員等に対する個別相談窓口の周知を行う。

<目標2>

育児休業からの復帰に際し、復帰後の職場や労働条件などについて周知を行う。

<対策>

育児休業制度利用者で希望する者に面談を実施し、復帰後の労働条件や会社制度などを周知する。

<目標3>

有給休暇平均取得日数10日以上。

<対策>

全従業員の有休取得日数を毎月把握し、状況を定期的に報告する。
取得日数が少ない従業員に対し、取得を推進する。