



次世代育成支援及び女性活躍推進の取り組み

行動計画

本田航空株式会社では、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての従業員がその能力を十分に発揮できると共に、女性従業員の就業が継続出来、より活躍できる雇用環境の整備を行う為に次の行動計画を策定いたしました。

計画期間

令和 6 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

<目標 1>

育児・介護休業に関する制度を全従業員に繰り返し周知する事によって、育児・介護休業を取得しやすくするための環境を醸成していく。

<対策>

令和 6 年 4 月～ 管理職向けに育児・介護休業法についての情報発信などを開催。

令和 7 年 4 月～ 妊娠から出産までの間において、従業員に対する個別相談窓口の周知を行う。

<目標 2>

育児休業からの復帰する時に、復帰後の職場や労働条件などについての説明を行う。

<対策>

育児休業制度利用者で希望する従業員に対して、必要に応じて面談が出来る場を設定し、復帰後の労働条件や会社制度などの説明を行う。

職場優先の意識変革が必要な場合は、定期的な情報提供などを実施する。

<目標 3>

有給休暇平均取得率 70%以上

<対策>

全従業員の有休取得日数を毎月把握し、取得日数が少ない従業員に対して、取得を促すメールの送付や、所属部門長に対して業務割り振りの見直しを図ってもらう等の対応を行う。